

DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

**DOCUMENTAȚIA DE ATRIBUIRE A CONTRACTULUI DE
„SERVICII DE MEDICINA MUNCII”
COD CPV: 85147000-1**

**PROCEDURA OPERATIVA ALEASA
PROCEDURA PROPRIE SIMPLIFICATA
Conf. art. 101 alin(2)/lege 98/2016**

DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

**Caiet de Sarcini privind achiziția de servicii medicale de medicina
muncii**

CAIET DE SARCINI
pentru achiziție prestări servicii medicale de medicina muncii
Cod CPV: 85147000-1

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentatia pentru elaborarea si prezentarea ofertei si constituie ansamblul cerintelor pe baza cărora se elaborează oferta de către ofertant. Cerintele impuse prin caietul de sarcini sunt minimale, nerespectarea acestora ducând la eliminarea ofertei.

AUTORITATEA CONTRACTANTĂ:
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI , Strada
Avrig, nr.72-74, Sector 2 Bucuresti

I. OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZITIE

“Servicii medicale de medicina muncii”
Cod CPV: 85147000-1

II. SPECIFICAȚII TEHNICE

DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI este constituita dintr-un numar de 208 salariati, functionari publici de conducere si executie, personal contractual a caror structura este prezentata in **Anexa 1** (In Conformitate cu Statul de functii actualizat la data de 01.11.2017). Numărul angajaților va fi actualizat atât la data încheierii contractului de prestări servicii medicale de medicina muncii cu ofertantul căruia i se va atribui contractul, cât și pe parcursul derulării acestuia, în funcție de fluctuațiile structurii de personal.

Serviciile medicale ce urmeaza a fi achizitionate trebuie sa asigure realizarea unitara si completa a serviciilor medicale profilactice prin care se asigura supravegherea sanatatii lucratorilor in conformitate cu prevederile Codului Muncii, Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, HG nr.1425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, HG nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor

Angajatorul (DSP-MB) are obligația să asigure **supravegherea stării de sănătate a tuturor angajaților prin asigurarea serviciilor medicale de medicina muncii.**

Structurile medicale de medicina muncii funcționează potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății Publice, activitatea acestora având un caracter profilactic.

Prestatorul de servicii medicale de medicina muncii are obligația respectării următoarelor acte normative în vigoare :

- HG nr.355/2007 si HG 1169/2011 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;

- OUG nr. 96/2003 actualizată 2015 privind protecția maternității la locurile de muncă și Norma metodologică din 2004;

- Ord.MSF nr.153/2003 actualizat–Norme metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale;
- Legea nr.418/2004 – Statutul profesional al medicului de medicina muncii;
- Ord.MSF nr.240/2004 – Standarde de acreditare a cabinetelor de medicina muncii si orice alt act normativ in legatura cu acestea in vigoare pe parcursul derularii contractului.

III. DESCRIEREA SERVICIULUI

Prestatorul va supraveghea starea de sănătate a lucrătorilor achizitorului prin efectuarea următoarelor tipuri de examene medicale:

- examen medical la angajarea în muncă;
- examen medical de adaptare in munca
- control medical periodic;
- examen medical la reluarea activității;
- consultanta in domeniul muncii si al conditiilor de igiena si sanatate in munca, la solicitarea Angajatorului (DSP-MB).

Aceste examene medicale sunt constituite din **examene clinice și paraclinice** în conformitate cu prevederile **HG nr.355/2007, HG 1169/2011** și stabilite de medicul de medicina muncii în funcție de activitatea profesională a fiecărui lucrător al **angajatorului - achizitor**.

IV. METODE DE PRESTARE

Prestatorul va efectua examenele medicale stabilite salariaților **achizitorului**, cu personal medical specializat, **cu prioritate** la toate punctele de lucru ale **achizitorului** (Anexa 2).

Structura personalului pe sedii este prezentata in Anexa.2

Prestatorul poate propune **achizitorului** examene medicale suplimentare în funcție de prezența unor noi factori nocivi și profesionali. De asemenea prestatorul poate propune ca examenele medicale sa se desfasoare la sediul acestuia functie de complexitatea lor.

Examenul medical la angajare:

- se face la solicitarea **achizitorului** prin **fișa de solicitare a examenului medical** la angajare și **fișa de expunere la riscuri profesionale** întocmite de **achizitor**;
- examenul medical va fi efectuat de **prestator** prin cabinetul medical propriu sau prin cabinete medicale partener prestatorului ;
- Stabileste:
 - aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației `căreia îi asigură servicii;

-Constă în :

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor , cu modificările și completările ulterioare;
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr.1 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor , cu modificările și completările ulterioare

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

- după efectuarea examenului medical, **prestatorul** va elibera **fișa de aptitudine** cu **avizul medical la angajare** .

Control medical periodic:

- Constă în :

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

-Cuprinde :

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare ;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor , cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor , cu modificările și completările ulterioare , de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

-Scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/functia și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

- se va efectua la termenul legal după un program comun stabilit între **achizitor** și **prestator**, la toate punctele de lucru ale **achizitorului** de către personalul medical specializat al **prestatorului**

- **achizitorul** va asigura prezența personalului propriu la data efectuării controlului medical

- **achizitorul** va pune la dispoziție **prestatorului** date privind structura de personal, încadrarea pe locuri de muncă, funcții și meserii, în vederea stabilirii tipurilor de examene medicale din cadrul controlului medical periodic

- după efectuarea examenului medical periodic, **prestatorul** va elibera **fișa de aptitudine** cu avizul medical pentru fiecare lucrător.

Examenul medical de adaptare în muncă

Se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om -mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical la reluarea activității:

- se va face în condițiile stabilite prin lege, respectiv la reluarea activității după o întrerupere de minimum 90 zile pentru motive medicale sau de 6 luni pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din institutie.Toate examenele medicale se vor face cu respectarea normelor tehnice medicale ale MSP și legislației muncii.

Protecția angajatei gravide și a celei ce alăptează:

- se va face de achizitor după ce angajata gravida îl instiinteaza in scris de starea in care se afla si depune documentele medicale justificative;
- după vizita locului de munca achizitorul împreună cu prestatorul vor întocmi și semna Raportul de evaluare și Informarea privind protecția maternității, cu toate consecințele ce decurg.

V. ATRIBUȚIILE PRESTATORULUI ȘI ACHIZITORULUI

Conform actelor normative în vigoare, **prestatorul** are următoarele obligații :

- să participe la evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale;
- să monitorizeze starea de sănătate a lucrătorilor **achizitorului** prin efectuarea examenelor medicale stabilite și întocmirea dosarelor medicale individuale
- să îndrume activitatea de reabilitare profesională, reconversia profesională în caz de accident de muncă, boală profesională, boală legată de profesie sau după afecțiuni cronice;
- să comunice existența riscului de îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați în procesul muncii,
- să consilieze **achizitorul** privind adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- să consilieze **achizitorul** pentru fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă;
- să participe la sistemul informațional național privind accidentele de muncă și bolile profesionale

- **prestatorul** va efectua examenele medicale prin cabinetul de medicina muncii, tuturor lucrătorilor indicați de **achizitor**, în condiții de calitate și la termenele prevăzute;
- **prestatorul** va transmite către achizitor fișele de aptitudine, întocmite în urma controalelor efectuate și anual va întocmi un raport medical cu privire la starea de sănătate a lucrătorilor
- **prestatorul** va prezenta rezultatele analizelor, personal, salariatului care solicită acest lucru
- **prestatorul** va semnala suspiciunea de boală profesională sau legată de profesie, depistată cu prilejul prestațiilor medicale;
- **prestatorul** face parte din componența Comitetului de Securitate și Sănătate în muncă al **achizitorului** și va prezenta rapoarte scrise cu privire la situația stării de sănătate a angajaților în relație cu condițiile de muncă și riscurile profesionale, acțiunile medicale întreprinse și eficiența acestora.
- **prestatorul** se obliga să presteze serviciile de medicina muncii în conformitate cu legislația în vigoare, care reglementează această activitate.

Evidențele medicale ținute de **prestator** și **achizitor**, privind examenul medical la angajarea în muncă, controlul medical periodic și examenul la reluarea muncii vor face obiectul următoarelor documente :

- fișa de solicitare a examenului medical la angajare,
- fișa de expunere la riscurile profesionale
- dosarul medical
- fișa de aptitudine

Prestatorul se obliga sa asigure urmatoarele investigatii obligatorii , stabilite conform dispozitiilor Hotararii Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

Preturile consultatiilor si investigatiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examenul medical.

Tip investigatie	Nr examene
Hemograma completa	113
Teste citogenice	10
Spirometrie	54
Examene serologice	113
Viziotest /Examen oftalmologic	208
Audiometrie/Consult ORL	3
EKG	208
Glicemie	208
Colesterol total	208
Examen psihologic	3

Pentru a fi acceptata oferta va trebui sa contina tarifele pentru intraga gama de investigatii medicale prezentate mai sus (exprimate in lei/investigatie) , precum si valoarea totala a investigatiilor – conf Anexa 3 la Caietul de sarcini.

Achizitorul (angajatorul) se obligă la :

- angajarea personalului numai după un examen medical prealabil cu confirmarea scrisă a medicului de medicina muncii că locul de muncă sau meseria propusă nu este contraindicată din punct de vedere medical viitorului angajat;
- programarea cu acordul personalului medical a controlului medical periodic al angajaților, potrivit reglementărilor tehnice ale MS și urmărirea efectuării integrale a acestuia;
- respectarea recomandărilor medicale rezultate în urma examenelor medicale și asigurarea fondurilor necesare pentru realizarea obiectivelor

Achizitorul nu va interveni prin nici un mijloc în influențarea activității medicale, conținutului acesteia, concluziilor și măsurilor medicale stabilite.

VI. **LOC DE PRESTARE, GRAFIC DE PRESTARE** Serviciile de medicina muncii stabilite vor fi efectuate de către **prestator cu prioritate** la sediile sale după un grafic stabilit de comun acord pe timpul derulării contractului. Numarul estimat de persoane care vor efectua investigatiile solicitate este de minim 1 persoana- maxim 208 persoane (conform organigrama reactualizata la data de 01.11.2017)

VII. **CONDIȚII DE RECEPȚIE A SERVICIILOR**

La încheierea efectuării examenelor medicale se vor întocmi centralizatoare ale prestațiilor efectuate (anexe la contract) care conțin numarul si tipurile de prestații medicale efectuate cu sumele aferente, semnate de ambele părți și care vor însoți facturile emise de **prestator**.

VIII. **TERMEN DE EXECUȚIE**

Prestatorul va asigura derularea contractului privind prestarea serviciilor de medicina muncii, de la data semnării acestuia pana la data de 31.12.2017, cu posibilitate de prelungire de maxim 4 luni in exercitiul bugetar al anului 2018.

IX. **PREȚUL PRESTAȚIEI, MODALITĂȚI ȘI TERMENE DE PLATĂ**

Valoarea maxim estimativa a contractului este de 9873,00lei si este dată de totalitatea prestațiilor medicale efectuate , iar valoarea finala va rezulta din însumarea tarifelor examenelor medicale prestate pentru fiecare lucrător al **achizitorului** in perioada prevazuta de valabilitate a contractului, funcție de necesitățile concrete ale **achizitorului**.

Plata se va face pe baza facturilor emise de **prestator**, în termen de 60 de zile calendaristice de la data înregistrării facturii la sediul **achizitorului**, în funcție de resursele financiare alocate de către DSP-MB.

X. **CRITERIUL DE ATRIBUIRE:** Pretul cel mai scazut al valorii totale a ofertei (insumat pe tip de investigatie/examinare.)

XI. **PLATA:** se face prin virament bancar in contul de **TREZORERIE** deschis de prestatorul de servicii. Data la care obligatia de plata se considera efectuata este ziua in care s-a emis ordinul de plata. Pretul ofertat de candidatul desemnat castigator ramane ferm pe toata perioada de derulare a contractului.

XII. **DOCUMENTE DE CALIFICARE** Ofertantul va depune in plicul sigilat urmatoarele documente de calificare:

1. Forma de inregistrare fiscala (CUI)
2. Certificatul constatator – care sa ateste ca ofertantul are ca obiect de activitate prestarea serviciilor de medicina muncii.
3. Certificat de membru al Colegiului Medicilor din Romania.
4. Documente din care sa rezulte ca ofertantul are personal angajat calificat care sa presteze activitati de medicina muncii.
5. Certificare privind implementarea Sistemului de Management al Calitatii ISO 9001/2008

**STRUCTURA DE PERSONAL INCADRAT PE LOC DE MUNCA,
CORESPUNZATOARE FISELOR DE IDENTIFICARE A RISCURILOR
PROFESIONALE**

Specializari	Expunere la riscuri profesionale	Numar
Personal de conducere	Lucreaza cu calculatorul	3
Personal de executie	Lucreaza cu calculatorul	64
Personal de executie	Cu riscuri biologice	68
Personal de executie	Cu riscuri chimice	15
Personal de executie	Cu riscuri bio-chimice	45
Personal de executie	Cu risc de radiatii ionizante	10
Conducatori auto	Conduc masini sub 3.5to	3
TOTAL		208

STRUCTURA PERSONALULUI PE SEDII

Nr. crt.	Sediu	Numar personal
1	Str.Avrig nr.72-74 sector 2 ,Bucuresti	58
2	Str. Spiru Haret nr.14 Sector 1,Bucuresti	44
3	Calea Dudesti nr. 104-124,sector 3,Bucuresti	59
4	Intrarea Reconstructiei nr. 6 ,Sector 3,Bucuresti	15
5	Str.Pache Protopopescu nr.39 sector 2,Bucuresti	32
	TOTAL	208

Anexa 3

Tip investigatie	Nr examene	Pret unitar/ Examen medical (lei)	Valoare (lei)
Hemograma completa	113		
Teste citogenice	10		
Spirometrie	54		
Examene serologice	113		
Viziotest /Examen oftalmologic	208		
Audiometrie/Consult ORL	3		
EKG	208		
Glicemie	208		
Colesterol total	208		
Examen psihologic	208		
Examen clinic+fisa de aptitudini	208		
TOTAL			